



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАТО ГОРОДСКОЙ ОКРУГ МОЛОДЕЖНЫЙ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.09.2017 N 271

Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций ЗАТО городской округ Молодежный Московской области

Руководствуясь постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 N 1186/58 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области", Уставом ЗАТО городской округ Молодежный Московской области, постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций ЗАТО городской округ Молодежный Московской области.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2017 года.
3. Признать утратившими силу постановление Администрации ЗАТО городской округ Молодежный от 09.06.2011 N121 "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений ЗАТО городской округ Молодежный Московской области" (с изменениями и дополнениями).
4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте ЗАТО городской округ Молодежный в сети Интернет.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника бюджетно-финансового отдела ЗАТО городской округ Молодежный Гряник Е.Н.

Руководитель Администрации
ЗАТО городской округ Молодежный

И.С. Дербенев

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗАТО ГОРОДСКОЙ ОКРУГ МОЛОДЕЖНЫЙ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций ЗАТО городской округ Молодежный Московской области.

1.2. Настоящее Положение утверждает:

- должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей и работников организаций;

- виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

- количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

1.3. Руководитель Администрации ЗАТО городской округ Молодежный заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем организации, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя организации, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.4. Руководитель организации заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками организации, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО городской округ Молодежный.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады работников культуры в образовательных организациях устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению.

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) (приложение N 6 к настоящему Положению).

2.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этой организации) устанавливается за отчетный год в кратности в кратности от 1 до 6.

2.9. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта;

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования.

2.10. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

музыкальным руководителям;

концертмейстерам.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.2.1. На 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

3.2.2. На 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам организаций, имеющим почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам организаций, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организаций, а педагогических работников организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам организаций, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам организации - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.2.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.2.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.3. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

3.3.1. При увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада).

3.3.2. При получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа.

3.3.3. При присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией.

3.3.4. При присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания.

3.3.5. При присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.4. Руководящим работникам, специалистам и другим работникам организаций ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки повышаются в следующих случаях:

3.4.1. В организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, адаптированным для детей с задержкой психического развития, с умственной отсталостью и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников, 20 процентов - педагогическим работникам).

3.4.2. В дошкольных образовательных организациях, имеющих логопедические группы детей с нарушением речи:

воспитателям (работающим в логопедических группах) - на 20 процентов;

заведующим при наличии в организации не менее 1 логопедической группы и 1 логопедического пункта - на 15 процентов.

3.4.3. Педагогическим работникам организаций за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения), обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.4.4. Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

3.4.5. Ставки заработной платы (должностные оклады) заведующих, воспитателей, старших воспитателей дошкольных образовательных организаций, владеющих иностранным языком и применяющих его в практической работе, повышаются на 10 процентов.

3.4.6. В случаях когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.4.7. Размеры других выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

- за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу на ПВМ, множительной и копировальной технике, за работу с химическими веществами - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки (учителям информатики и основ вычислительной техники, секретарям, учителям химии, лаборантам кабинета химии, учителям технического труда (при условии наличия мастерской в рабочем состоянии), уборщикам служебных помещений);

- за выполнение работ с иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки (шеф-поварам, поварам, рабочим по кухне);

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам специальной оценки условий труда.

4.2. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра).

4.3. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников осуществляются в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

4.4. Администрация ЗАТО городской округ Молодежный предусматривает организации средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

4.5. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

4.6. Надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в образовательных организациях, имеющим почетные звания (заведующий библиотекой, библиотекарь, концертмейстер, аккомпаниатор, художник-

оформитель).

Работникам культуры в образовательных организациях устанавливается надбавка в следующих размерах:

- при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет - 15 процентов;
- при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет работы по специальности - 30 процентов.

4.7. Работникам культуры в образовательных организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.8. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 30 процентов ставок заработной платы.

4.9. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) устанавливается:

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.10. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

4.11. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий руководителям (заведующим),

заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных организаций в ЗАТО городской округ Молодежный Московской области в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.12. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.13. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 №219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

распределенным по первому уровню в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада;

распределенным по второму уровню в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада.

5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Администрация ЗАТО городской округ Молодежный предусматривает организациям бюджетные средства на установление выплат стимулирующего характера в размере до 10 процентов фонда оплаты труда организации.

5.2. Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

5.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

- целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

Организация предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.5. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада.

5.6. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется Администрацией ЗАТО городской округ Молодежный.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по программам общего образования и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в образовательных организациях, организациях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,078	0,058	0,039
Студенты	0,097	0,078	0,039

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению N 6 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", "Почетный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Таблица 1

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ
НАЧАЛЬНОГО ОБЩЕГО, ОСНОВНОГО ОБЩЕГО И СРЕДНЕГО ПОЛНОГО
ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ
ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26610	25460	24310	23135
	первую квалификационную категорию	25460	24310	23135	22785
2.	Заместитель директора организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25325	24175	23020	21880
	первую квалификационную категорию	24175	23020	21880	20715
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25750	24520	23300	22065
	первую квалификационную категорию	24520	23300	22065	21825

Таблица 2

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25750	24520	23300	22065
	первую квалификационную категорию	24520	23300	22065	21825
2.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный методист и др.)	23365	22310	21255	20185

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
 РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
 РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

**КОЭФФИЦИЕНТ ГРУППЫ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора организации, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора организации по административно-хозяйственной части, заместитель директора организации по безопасности, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательной организации с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

**СТАВКИ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Таблица 1

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Дипломированный специалист" или "Магистр":									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:									
1.1.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17810	19570	21450	23535	24280	25185	25185	27280	29380
1.1.2	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19570	21455	23535	25185	25185	25185	25185	27280	29380
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:									
1.2.1	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	19690	21630	23075
1.2.2	Учитель-дефектолог,	13715	15275	16600	17045	17500	18165	18165	19955	21280

	учитель-логопед, логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре									
1.2.3	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности)	15275	16600	17045	17500	17500	17500	18165	19955	21280
1.2.4	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	18165	19955	21280
1.2.5	Преподаватель (музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование)	13715	15275	17500	18165	18165	18165	18165	19955	21280
1.3.	Педагогические работники организаций дополнительного образования:									
1.3.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15735	17510	19060	19565	20070	20835	20835	22885	24410
1.3.2	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания	17510	19060	19565	20070	20070	20070	20835	22885	24410
1.3.3	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17510	19060	19565	20835	20835	20835	20835	22885	24410

1.3.4	Преподаватель (музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование)	15735	17510	20070	20835	20835	20835	20831	22885	24410
2.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Бакалавр", незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:									
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:									
2.1.1	Учитель, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	16265	17810	19570	21535	22355	22355	25180	27280	29380
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:									
2.2.1	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13660	14860	16555	18000	18480	18480	19690	21630	23075
2.2.2	Воспитатель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12600	13715	15275	16600	17045	17045	18165	19955	21280
2.2.3	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), мастер производственного обучения	13715	15275	16600	17045	17045	17045	18165	19955	21280
2.3.	Педагогические работники организаций дополнительного образования:									
2.3.1	Учитель, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду,	14460	15735	17510	19060	19562	19565	20835	22885	24410

	инструктор по физической культуре									
2.3.2	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	15735	17510	19060	19565	19565	19565	20835	22885	24410

Таблица 2

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Дипломированный специалист" или "Магистр":								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1	Педагог-психолог	17810	19575	21455	23535	25180	25180	27280	29380
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
1.2.1	Педагог-психолог	14860	16555	17800	18475	19690	19690	21630	23075
2.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Бакалавр", незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1	Педагог-психолог	16255	17810	19575	21535	21535	25180	27280	29380
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:								
2.2.1	Педагог-психолог	13660	14860	16555	18000	18000	19690	21630	23075

Таблица 3

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Дипломированный специалист" или "Магистр":											
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:											
1.1.1	Методист	-	12750	12750	12750	14010	14010	15355	16840	18015	19515	21015
1.1.2	Инструктор-методист	11640	12750	12750	12750	14010	14010	15355	16840	18015	19515	21015
1.1.3	Старший методист, старший инструктор-методист	-	15355	16840	16840	16840	16840	16840	16840	18015	19515	21015

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных образовательных
организаций ЗАТО городской округ Молодежный
утвержденного
постановлением администрации
ЗАТО городской округ Молодежный
Московской области
от 26 сентября 2017 г. N 271

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И СЛУЖАЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ
(УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА)**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
	Заведующий хозяйством	9010
2.	Специалисты	
	Бухгалтер:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер	9580-12525
	Инженер по охране труда:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
	Психолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
психолог	12525	

	Социолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	социолог	12525
	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12525
	при стаже работы не менее 3 лет	11505
	без предъявления требований к стажу работы	10475
	Экономист:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	экономист	12525
3.	Служащие	
	Делопроизводитель	8435
	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9010
	кассир	8435
	Лаборант (включая старшего):	
	лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта	9580
	лаборант	9010
	Младший воспитатель:	
	среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	10538
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11523
	Секретарь, секретарь-машинистка	8435
4.	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	15595
	Старший специалист по закупкам	15185
	Специалист по закупкам	12525

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных образовательных
организаций ЗАТО городской округ Молодежный
утвержденного постановлением администрации
ЗАТО городской округ Молодежный
Московской области
от 26 сентября 2017 г. N 271

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	19625
	второй группе	18645
	к другим группам	17660
2.	Специалисты	
	Библиотекарь:	
	ведущий	14920
	I категории	14530
	II категории	13345
	без категории	10030-11980

Приложение N 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных образовательных
организаций ЗАТО городской округ Молодежный
утвержденного постановлением администрации
ЗАТО городской округ Молодежный
Московской области
от 26 сентября 2017 г. N 271

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РАБОЧИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7710	8030	8430	8815	9815	10085	11110	12200	13400	14690

Приложение N 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных образовательных
организаций ЗАТО городской округ Молодежный
утвержденного
постановлением администрации
ЗАТО городской округ Молодежный
Московской области
от 26 сентября 2017 г. N 271

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ

Наименование должностей работников	Разряды
Водитель автомобиля	4-5
Гардеробщик	1
Грузчик	1
Дворник	1
Кладовщик	1-2
Помощник воспитателя	3
Рабочий по стирке и ремонту одежды	2
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4
Слесарь-сантехник	2-6
Подсобный рабочий	2
Электрогазосварщик	5-6
Электрик	5-6
Слесарь-сантехник	5-6
Сторож	1
Шеф-повар	10
Повар	2-6
Повар, исполняющий обязанности шеф-повара:	
1-2 группа оплаты труда организации	8
3-4 группа оплаты труда организации	7
Рабочий по кухне	2
Кастелянша	2
Уборщик служебных помещений	1-2