



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ МОЛОДЁЖНЫЙ  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

пос. Молодёжный

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«7» сентября 2020 г.

№ 299

**О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО городской округ Молодёжный Московской области от 26.09.2017 № 271 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций ЗАТО городской округ Молодёжный Московской области»**

Руководствуясь постановлением Правительства Московской области от 25.08.2020 № 554/27 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», постановляю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Администрации ЗАТО городской округ Молодёжный Московской области от 26.09.2017 № 271 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций ЗАТО городской округ Молодёжный Московской области» (с изменениями, внесенными постановлением Администрации ЗАТО городской округ Молодёжный Московской области от 28.08.2018 № 260/1, от 26.09.2019 № 336).
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте ЗАТО городской округ Молодёжный в сети Интернет (<https://молодёжный.рф/>).
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2020 года.

Глава ЗАТО городской округ Молодёжный  
Московской области

В.Ю. Юткин

## **ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций ЗАО городской округ Молодежный, утвержденное постановлением Администрации ЗАО городской округ Молодежный Московской области от 26.09.2017 № 271 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций ЗАО городской округ Молодежный Московской области»**

1. Пункт 2.8. изложить в следующей редакции:

«2.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год:

в кратности 8 для руководителей общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 5 для руководителей общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в кратности 6 для руководителей иных организаций, предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Положения.».

2. Дополнить пунктами 2.8.1. и 2.8.2. следующего содержания:

«2.8.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 4,5 для заместителей руководителей, главных бухгалтеров иных организаций, предусмотренных пунктом 1.1. настоящего Положения.

2.8.2. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, муниципальных общеобразовательных организаций (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных организаций с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать 25 процентов от общего объема фонда оплаты труда указанных организаций за отчетный год.».

3. Пункт 4.10. изложить в следующей редакции:

«4.10. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее – Доплата за классное руководство).

На установленный размер Доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение Доплаты за классное руководство имеют педагогические

работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.».

4. Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

Администрация ЗАТО городской округ Молодежный при определении объема финансового обеспечения предусматривает организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.».

5. В таблице 3 приложения № 2 «Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций» строку 1.1.1. изложить в следующей редакции:

1.1.1.	Методист, тьютер	-	12750	12750	12750	14010	14010	15355	16840	19515	21015
--------	---------------------	---	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

».