



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗАТО ГОРОДСКОЙ ОКРУГ МОЛОДЕЖНЫЙ  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**28.08.2018 N 260/1**

**О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО городской округ Молодежный Московской области от 26.09.2017 № 271 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций ЗАТО городской округ Молодежный Московской области»**

Руководствуясь постановлением Правительства Московской области от 28.08.2018 N 566/31 "О внесении изменений в Постановление Московской области от 27.12.2013 №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»" постановляю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Администрации ЗАТО городской округ Молодежный Московской области от 26.09.2017 №271 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций ЗАТО городской округ Молодежный Московской области».
2. Разместить (опубликовать) настоящее постановление на официальном сайте ЗАТО городской округ Молодежный в сети Интернет ([www.zato-molod.ru](http://www.zato-molod.ru)).
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2018 года.

И.о. Руководителя Администрации  
ЗАТО городской округ Молодежный

Е.Н. Гряник

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**в постановление Администрации ЗАТО городской округ Молодежный**  
**Московской области от 26.09.2017 № 271 «Об утверждении положения об оплате**  
**труда работников муниципальных образовательных организаций ЗАТО городской**  
**округ Молодежный Московской области»**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций ЗАТО городской округ Молодежный Московской области, утвержденное постановлением следующие изменения:

1) пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается:

1) ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

2) ежемесячная доплата в размере 5000 тысяч рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – доплата).

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.»;

2) дополнить пунктом 4.14 следующего содержания:

«4.14. Педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций – выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в муниципальных общеобразовательных организациях штатной должности педагогического работника ( не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования,

работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях или призванным в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.».